

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И  
ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Ахметьевская основная общеобразовательная школа» Алькеевского  
муниципального района Республики Татарстан  
на 2021-2023 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по  
труду ГКУ «Центр занятости населения Алькеевского района РТ»

Регистрационный № 5 от «13» марта 2023 г.



М.И. Зинершова Д.Р.  
(подпись)

Зинершова Д.Р. - старший инспектор  
(Ф.И.О. должность)

В Алькеевской территориальной организации Татарской республиканской  
организации Общероссийского профсоюза образования.

Регистрационный № 2 от «13» марта 2023 г.



Председатель [подпись] (Билалов Р.А.)

(подпись)



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ «Ахметьевская основная общеобразовательная школа» Алькеевского муниципального района Республики Татарстан на основании протеста Прокуратуры Алькеевского района Республики Татарстан и внесении изменений и дополнений в территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление образованием Алькеевского муниципального района Республики Татарстан» и Алькеевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы.

### **РАЗДЕЛ III «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»**

**пункт 3.1.5 второй абзац изложить в следующей редакции:**

«Номенклатура должностей работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 21.февраля 2022года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

### **Раздел IV. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА »**

**дополнить пунктом 4.2.3. следующего содержания:**

«В соответствии со ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации, ночное время – время с 22 часов до 6 часов. Согласно данной статье, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не

запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

**пункт 4.5 изложить в следующей редакции:**

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст.117 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда».

**дополнить пунктом 4.9.1. следующего содержания:**

«Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственниками, являющимися инвалидами 1 группы предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней».

## **РАЗДЕЛ VIII «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»**

**пункт 8.2.2. изложить в следующей редакции:**

«В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверку знаний требований по охране труда руководителей и специалистов образовательных организаций, подведомственных Министерству;
- контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда руководителей и специалистов органов управлений образованием муниципальных районов».

**пункт 8.2.3. изложить в следующей редакции:**

«Ежегодно (не позднее 15 января) информирует Алькеевскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств подведомственными организациями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

**дополнить пунктом 8.2.9.1. следующего содержания:**

«Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ»

**пункт 8.2.10. изложить в следующей редакции:**

«Создают и обеспечивают функционирование службы охраны труда образовательной организации или вводят в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 ТК РФ. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда. Размеры дополнительной оплаты определяются исходя из финансовых возможностей организации».

**пункт 8.2.11. изложить в следующей редакции:**

«Создают на паритетной основе и способствует деятельности в образовательных организациях комитетов (комиссий) по охране труда, в соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ».

**пункт 8.2.12. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечиваю финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие».

**пункт 8.2.13. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**пункт 8.2.14. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников,

в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №29н «об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 мая 2013 г. №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

**пункт 8.2.15. изложить в следующей редакции:**

«Обеспечивают за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

**дополнить пунктом 8.2.19.1. следующего содержания:**

«Обеспечивают выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Директор МБОУ «Ахметьевская ООШ»  
Алькеевского Муниципального района РТ \_\_\_\_\_ Зайнуллина Г.Н.

Председатель профкома  
МБОУ «Ахметьевская ООШ» \_\_\_\_\_ Тазеева А.А.